

L'apprentissage : les formations en alternance en quelques mots

Les formations en alternance – ce que l'on appelle l'apprentissage – constituent un moyen fantastique pour les jeunes d'acquérir des connaissances et des savoir-faire tout en travaillant : « apprendre tout en gagnant sa vie ».

Ces formations se retrouvent principalement dans les métiers traditionnels, mais pas uniquement.

Les formations en apprentissage proposées en Écosse – les *Scottish Apprenticeships* – bénéficie du soutien financier du gouvernement écossais, elles répondent aux besoins en compétences de l'industrie, et créent un lien étroit entre le monde de l'enseignement professionnel supérieur et les employeurs.

Les formations proposées sont très diverses, et bon nombre d'entre elles le sont dans des secteurs où il existe une réelle pénurie de travailleurs qualifiés. Les employeurs sont très demandeurs de ces formations qui leur permettent d'avoir accès à une main d'œuvre diversifiée et qualifiée.

Les *Scottish Apprenticeships* permettent aux jeunes d'acquérir des connaissances théoriques et des savoir-faire pratiques, selon un mode de formation souple et pratique qui tient compte des besoins des jeunes, de leurs objectifs et de leurs aspirations, et les met en contact direct avec le monde du travail.

Pour un(e) jeune, qu'il – ou qu'elle – soit encore à l'école ou vienne de quitter l'école et considère les différentes options qui s'offrent à lui – ou à elle –, l'apprentissage peut être l'option idéale.

Ce petit récapitulatif a pour objet de vous expliquer, à vous, parents, en quoi consiste une formation en alternance, ou apprentissage, et de vous permettre ainsi de conseiller vos jeunes et de les aider à s'orienter dans une voie qui leur convienne véritablement.

Il existe en Écosse trois types d'apprentissage :

- **Foundation Apprenticeships** – les formations élémentaires – qui allient enseignement et formation pratique dans certaines matières enseignées à l'école ;
- **Modern Apprenticeships** – les formations modernes – qui combinent travail rémunéré et formation ;

- **Graduate Apprenticeships** – les formations professionnalisantes – qui combinent travail rémunéré et enseignement supérieur, et vont jusqu’au niveau maîtrise.

L’objectif de ces trois types d’apprentissage est le même : donner aux jeunes les savoir-faire, les compétences techniques et pratiques et les connaissances dont ils ont besoin pour travailler et faire carrière dans le secteur de leur choix. Les apprenti(e)s obtiennent des qualifications reconnues par la branche professionnelle qu’ils ont choisie. Ils/elles peuvent également décider de suivre un cursus d’études ou de formation plus avancé, et s’engager dans une carrière enrichissante, à des niveaux de rémunération très intéressants.

Par où commencer

Le site Internet consacré aux *Scottish Apprenticeships* – www.apprenticeships.scot – offre dans ses pages des conseils, publie des vidéos et des études de cas concernant des jeunes qui ont choisi la voie de l’apprentissage. Il publie également la liste complète et à jour des formations proposées dans chaque région.

Un autre site Internet également très utile pour les jeunes est le site <https://www.myworldofwork.co.uk>. Il leur explique comment mettre en correspondance leurs points forts et leurs centres d’intérêt avec les matières enseignées à l’école et les orientations professionnelles possibles. Il donne également des conseils précieux sur la manière de rédiger un CV, de remplir des formulaires de candidature et de se préparer à un entretien.

Foundation Apprenticeship

Une qualification pratique pour les élèves de l’enseignement secondaire

Les *Foundation Apprenticeships* – formations élémentaires – s’adressent aux élèves de l’enseignement secondaire qui ont entre 15 et 17 ans (classe de S5 – Fifth Year), qui préparent des *Highers* et des *Nationals*. Elles offrent à ces élèves l’occasion d’acquérir de l’expérience et d’obtenir une qualification reconnue par la branche professionnelle choisie dans des secteurs en pleine croissance.

Plusieurs grandes organisations écossaises participent à ce programme de formation, telles que Scottish Water, NHS, ainsi que de nombreuses collectivités.

Ces formations permettent aux jeunes, alors qu’ils sont encore à l’école, de « faire un galop d’essai professionnel », en quelque sorte, et de voir ce qui leur plaît – ou pas.

Les élèves-apprenti(e)s passent une partie de la semaine dans un *college* (établissement d’enseignement professionnel supérieur), ou autre établissement de formation spécialisé, et chez un employeur, où ils acquièrent une expérience pratique, dans une situation de travail réelle, vers l’obtention d’une qualification reconnue par la branche professionnelle choisie, de niveau SCQF Level 6 (niveau 6 du cadre relatif aux crédits et aux qualifications

écossais – *Scottish Credits and Qualifications Framework*), soit le niveau équivalent aux *Highers*.

Une *Foundation Apprenticeship* – formation élémentaire – dure généralement deux ans.

Comment ça marche ?

L'emploi du temps d'un(e) apprenti(e) comprend à la fois les heures consacrées aux matières enseignées à l'école et les heures passées en-dehors de l'établissement scolaire, en formation pratique. Les moments consacrés à la formation pratique, en général deux ou trois après-midis par semaine, se passent dans un *college* (établissement d'enseignement professionnel supérieur), ou autre établissement de formation spécialisé, et chez un employeur, et donnent aux apprentis l'occasion d'acquérir des savoir-faire dans le domaine qu'ils ont choisi, de prendre des contacts utiles dans le monde du travail et de découvrir en quoi consiste le travail en situation professionnelle réelle.

Et même si, au bout du compte, cette formation s'avère ne pas leur convenir, ils auront obtenu une qualification reconnue par la branche professionnelle choisie et acquis des compétences pratiques générales, telles que la capacité à respecter des horaires et des délais, à résoudre des problèmes, à travailler en équipe... qui sont les compétences minimales attendues par tous les employeurs, quel que soit le secteur considéré.

Qui paie ?

Cette formation élémentaire ne coûte rien à l'apprenti(e), ni à sa famille.

À quoi aboutit une *Foundation Apprenticeship* ?

Une *Foundation Apprenticeship* – formation élémentaire – équipe les apprentis de nouvelles compétences, leur donne confiance en eux/ en elles, une qualification reconnue par la branche professionnelle choisie, et, sur papier, l'attestation d'une expérience pratique, dans une situation de travail réelle, autant d'éléments qui les placeront en position gagnante.

Ainsi :

- ils peuvent avoir accès, en accéléré, à une *Modern Apprenticeship* – formation professionnalisante –, dans le domaine dans lequel ils ont suivi leur *Foundation Apprenticeship*. S'ils choisissent de s'orienter vers une *Modern Apprenticeship* dans un domaine/ un secteur différent, ils disposeront déjà d'une expérience du monde du travail et de connaissances précieuses, que les employeurs apprécient tout particulièrement lorsqu'ils recherchent des apprentis pour une *Modern Apprenticeship* ;
- ils peuvent décider de suivre un cursus d'études qui les mènera à une licence ou à un *diploma* (diplôme professionnel) : les universités et les établissements d'enseignement professionnel supérieurs (*colleges*) écossais traitent les *Foundation Apprenticeships* au même titre que les *Highers* ;
- ils peuvent décider de se lancer dans une *Graduate Apprenticeship* – une formation professionnalisante –, c'est-à-dire travailler chez un employeur tout en suivant des

cours, et obtenir une qualification de niveau diplôme d'enseignement supérieur, licence ou maîtrise ;

- ils peuvent se positionner sur le marché du travail : leur expérience du monde du travail, les compétences générales acquises et leurs nouvelles compétences et savoir-faire auront pour effet de faire sortir leur CV du lot et leur donneront un avantage certain sur les autres candidats.

Les *Foundation Apprenticeships* sont proposées dans des matières et domaines pertinents pour les secteurs en pleine croissance suivants :

- gestion
- génie civil
- médias créatifs et numériques
- ingénierie
- services financiers
- support équipement et systèmes informatiques
- technologies appliquées à la recherche scientifique
- services sociaux et services de santé
- services sociaux – petite enfance et jeunesse
- développement de logiciels
- comptabilité
- technologies agroalimentaires

Modern Apprenticeship

L'apprentissage à un poste de travail rémunéré qui débouche sur une qualification spécialisée

Les *Modern Apprenticeships* – formations modernes – ont été conçues pour les jeunes de 16 ans et plus qui ont quitté l'école.

Les *Modern Apprentices* – « apprentis modernes » – ont un statut de salarié : par conséquent, ils sont rémunérés dès qu'ils sont embauchés par un employeur. Grâce à une combinaison de travail à un poste et de formation sur le lieu de travail, ils acquièrent des compétences et savoir-faire précieux, et une expérience de terrain réelle, tout en travaillant à l'obtention d'une qualification accréditée, reconnue par la branche professionnelle choisie.

La plupart des « apprentis modernes » recommandent chaudement cette voie !

Comment ça marche ?

Les *Modern Apprenticeships* sont assurées dans le cadre d'un partenariat entre un employeur, un établissement d'enseignement professionnel local, et l'initiative écossaise *Skills Development Scotland*. Elles s'articulent autour de trois grands éléments :

- une qualification (SCQF Level 5 à SCQF Level 11) ;
- des compétences et savoir-faire essentiels ;
- une formation propre à la branche professionnelle choisie.

L'apprentissage intervient de manière générale sur le lieu de travail, mais également dans un établissement de formation professionnel, ou *college*.

Qui paie ?

L'initiative écossaise *Skills Development Scotland*, soutenue par le Fonds social européen, prend en charge le coût de la formation/ de l'apprentissage, et l'employeur rémunère l'« apprenti(e) moderne ».

À quoi aboutit une *Modern Apprenticeship* ?

Une *Modern Apprenticeship* est une formation complète, qui aboutit à une qualification reconnue par la branche professionnelle choisie : par conséquent, les « apprentis modernes » sont en excellente position pour envisager leur vie professionnelle avec optimisme.

Les derniers chiffres publiés par *Skills Development Scotland* concernant les « apprentis modernes » ayant mené à terme leur formation indiquent que :

- 91 % d'entre eux/ elles ont actuellement un emploi ou suivent un cursus d'études supérieures complémentaire ;
- les trois-quarts d'entre eux/ elles ont été gardés par l'employeur qui les a formés ;
- quatre sur cinq d'entre eux/ elles ont déjà progressé, sous une forme ou une autre, dans leur parcours professionnel, qu'il s'agisse d'une augmentation de salaire ou de responsabilités plus importantes qui leur ont été confiées.

À l'issue de leur *Modern Apprenticeship*, les « apprentis modernes » peuvent également avoir accès, en accéléré, à une *Graduate Apprenticeship* – formation professionnalisante – dans un domaine/ un secteur lié.

À l'heure actuelle, il existe quelque 80 types de *Modern Apprenticeships* différents. En fonction de son habilité, de ses points forts, de ses centres d'intérêt, de ses attentes et de son niveau d'éducation, un(e) jeune trouvera nécessairement la formation qui lui convient. Ainsi :

- comptabilité
- puériculture
- construction / BTP
- industries créatives
- cybersécurité
- marketing numérique
- ingénierie
- finance
- services de santé

- informatique et numérique
- énergies renouvelables
- sciences
- sport
- textile et mode

Graduate Apprenticeship

Une nouvelle manière d'apprendre, de travailler, d'être rémunéré

Les *Graduate Apprenticeships* – formations professionnalisantes – sont des formations rémunérées, partagées entre travail en situation réelle, d'une part, et études à l'université ou dans un établissement d'enseignement professionnel supérieur (*college*), d'autre part.

Dans le cadre de ce type de formation, les apprentis mettent immédiatement en pratique leurs nouvelles connaissances théoriques, vers la résolution de problèmes relevant de projets réels, dans le monde du travail réel.

Elles sont mises au point *par* l'industrie, *pour* l'industrie, et, par conséquent, le contenu de l'enseignement théorique comme de la formation pratique est absolument pertinent pour la branche professionnelle considérée et le poste occupé.

Ces formations sont proposées actuellement au niveau SCQF Level 8 – DipHE – *Diploma of Higher Education* (diplôme d'enseignement supérieur), au niveau SCQF Level 10 (licence) et au niveau SCQF Level 11 (niveau maîtrise).

Une *Graduate Apprenticeship* peut être l'étape suivante évidente à l'issue d'une *Foundation Apprenticeship* ou d'une *Modern Apprenticeship* dans le même domaine/ la même branche professionnelle.

Comment ça marche ?

Les apprentis passent la plupart de leur temps chez l'employeur, et le reste du temps à l'université ou dans l'établissement d'enseignement professionnel supérieur (*college*), où ils ont accès aux mêmes installations et ressources que les autres étudiants.

L'employeur et l'université ou le *college* s'entendent sur la répartition du temps consacré à la formation pratique et du temps consacré à l'enseignement théorique. Les apprentis soit passent une journée par semaine à l'université ou au *college*, soit suivent des cours en ligne, soit suivent des cours regroupés sur un bloc de semaines dans l'année.

Qui paie ?

L'enseignement assuré à l'université ou au *college* est pris en charge à 100 % par le gouvernement écossais, et les apprentis sont rémunérés par leur employeur.

À quoi aboutit une *Graduate Apprenticeship* ?

Les cours et qualifications sont mis au point *par l'industrie, pour l'industrie*, afin de produire des travailleurs parfaitement formés et hautement qualifiés. Tout ce qu'apprend un(e) jeune qui suit une *Graduate Apprenticeship* lui servira dans sa vie professionnelle.

Pour en savoir plus

Le site Internet www.apprenticeships.scot publie les dernières offres de formations en apprentissage, et propose également des conseils et des informations sur les formations existantes.

Les conseillers d'orientation et les *guidance teachers* des établissements scolaires sont en mesure de fournir des informations plus détaillées sur ces trois types de formations en alternance.

À l'heure actuelle, selon les universités et les *colleges*, l'offre de formations professionnalisantes est la suivante :

- ingénierie : métiers de l'instrumentation, de la mesure et du contrôle (SCQF Level 10 – niveau licence)
- gestion des entreprises : services financiers (SCQF Level 10 – niveau licence)
- génie civil (SCQF Level 10 – niveau licence)
- construction : l'environnement bâti (SCQF Level 10 – niveau licence)
- informatique : cybersécurité (SCQF Level 10 – niveau licence)
- informatique : cybersécurité (SCQF Level 11 – niveau maîtrise)
- gestion des entreprises (SCQF Level 10 – niveau licence)
- informatique : développement de logiciels
- informatique : gestion des systèmes d'entreprise
- ingénierie : conception et fabrication
- génie civil

Les jeunes qui ont besoin d'une assistance particulière

Le gouvernement écossais a mis en place des mesures d'assistance particulière destinées aux jeunes souffrant d'un handicap qui souhaitent suivre une formation en apprentissage, telles que les subventions *Access to Work*. Le symbole « Two Ticks » – deux « V » majuscules surmontés d'un petit disque en forme de tête stylisée (appelé désormais « Disability Confident » [Handicap ? Même pas peur !]) qui apparaît sur les offres de formations en apprentissage publiées sur le site www.apprenticeships.scot signifie que tous les candidats qui indiquent qu'ils souffrent d'un handicap et remplissent les critères minimum du poste à pourvoir en apprentissage, se verront offrir un entretien.

Sites utiles

Apprenticeships.scot – www.apprenticeships.scot

My World of Work – www.myworldofwork.co.uk

Skills Development Scotland – www.skillsdevelopmentscotland.co.uk



EUROPE & SCOTLAND
European Social Fund
Investing in a Smart, Sustainable and Inclusive Future